

Dydd Mercher, 16 Hydref 2024

**Hysbysiad o gyfarfod:****Cyngor Sir****Dydd Iau, 24ain Hydref, 2024 at 2.00 pm,  
Council Chamber - Council Chamber****AGENDA**

Cynhelir gweddïau cyn y cyfarfod Cyngor am 13.50pm. Mae croeso i bob aelod ymuno â'r Cadeirydd ar gyfer hynny os ydynt yn dymuno gwneud hynny

<b>Eitem No</b>	<b>Eitem</b>	<b>Tudalennau</b>
1.	Ymddiheuriadau am absenoldeb	
2.	Datganiadau o Fuddiant	
3.	Cyhoeddiad y Cadeirydd	1 - 2
4.	Cadarnhau cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Medi 2024	3 - 10
5.	Cwestiynau Cyhoeddus	11 - 12
6.	Adroddiadau i'r Cyngor:	
6.1.	CYNLLUN DATBLYGU LLEOL NEWYDD ADNAU	13 - 1876
6.2.	Datganiad Polisi Gamblo a Chynigion ar gyfer Casinos	1877 - 1942
6.3.	Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau ar gyfer 2023/24	1943 - 1958
6.4.	Adroddiad Gwerthuso Blynyddol Diogelu	1959 - 2010
6.5.	Adroddiad Blynyddol 2023/2024, Cyfarwyddwr Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd	2011 - 2028

**7. Cynigion i'r Cyngor:**

**7.1. Cyflwynwyd gan y Cynghorydd Sir Meirion Howells**

Mae'r Cyngor yn nodi ymgyrch Bang Out of Order RSPCA sy'n amlygu sut y mae tân gwyllt yn effeithio ar anifeiliaid anwes a da byw, gyda llawer ohonynt yn niweidio eu hunain mewn ymateb i sŵn a fflachiadau. Mae'r Cyngor felly yn penderfynu:

- hyrwyddo ymgyrch ymwybyddiaeth cyhoeddus drwy sianeli cyfryngau cymdeithasol y Cyngor am effaith tân gwyllt ar les anifeiliaid a phobl fregus – yn cynnwys y mesurau rhagofalu y gellir eu cymryd i liniaru risgiau.
- ysgrifennu at Lywodraeth Cymru yn eu hannog i ddefnyddio unrhyw ddulliau sydd ar gael iddynt i liniaru unrhyw effeithiau negyddol cynnal arddangosiadau gwaith tân ar anifeiliaid a phobl fregus.
- Ysgrifennu at Lywodraeth y DU yn eu hannog i gyflwyno deddfwriaeth i gyfyngu uchafswm lefel sŵn i 90dB ar gyfer y rhai a gaiff eu gwerthu i'r cyhoedd ar gyfer arddangosiadau preifat.

**7.2. Cyflwynwyd gan y Cynghorydd Sir Howells**

Mae'r Cyngor yn cefnogi ymgyrch i ddatganoli rheolaeth Stad y Goron a'i asedau yng Nghymru i Lywodraeth Cymru a bod yr arian a godwyd i gefnogi anghenion cymdeithasol pobl Cymru.

Mae'r Cyngor yn galw ar yr Arweinydd i ysgrifennu at Lywodraeth Cymru yn amlinellu ein cefnogaeth i helpu darbwyllo Llywodraeth y DU i ddatganoli Stad y Goron fel mater o frys.

**8. Dyddiad y cyfarfod nesaf - 12 Rhagfyr 2024**

**Paul Matthews  
Prif Weithredwr**

## CYNGOR SIR FYNWY

### MAE CYFANSODDIAD Y PWYLLGOR FEL SY'N DILYN:

Cynghorwyr Sir:

Rachel Buckler  
Laura Wright  
Tony Kear  
Catrin Maby  
Jan Butler  
Ian Chandler  
Sara Burch  
Alistair Neill  
Su McConnel  
Mary Ann Brocklesby  
Fay Bromfield  
Jane Lucas  
Emma Bryn  
Peter Strong  
Meirion Howells  
Paul Griffiths  
Jackie Strong  
Rachel Garrick  
Maria Stevens  
Steven Garratt  
Angela Sandles  
Ben Callard  
John Crook  
Tomos Davies  
Dale Rooke  
Sue Riley  
Jayne McKenna  
Jill Bond  
Louise Brown  
Lisa Dymock  
Tony Easson  
Christopher Edwards  
Martyn Groucutt  
Simon Howarth  
Richard John  
David Jones  
Penny Jones  
Malcolm Lane  
Phil Murphy  
Paul Pavia  
Maureen Powell  
Frances Taylor  
Tudor Thomas  
Armand Watts  
Ann Webb

# Gwybodaeth Gyhoeddus

## **Mynediad i gopiâu papur o agendâu ac adroddiadau**

Gellir darparu copi o'r agenda hwn ac adroddiadau perthnasol i aelodau'r cyhoedd sy'n mynychu cyfarfod drwy ofyn am gopi gan Gwasanaethau Democrataidd ar 01633 644219. Dylid nodi fod yn rhaid i ni dderbyn 24 awr o hysbysiad cyn y cyfarfod er mwyn darparu copi caled o'r agenda hwn i chi.

## **Edrych ar y cyfarfod ar-lein**

Gellir gweld y cyfarfod ar-lein yn fyw neu'n dilyn y cyfarfod drwy fynd i [www.monmouthshire.gov.uk](http://www.monmouthshire.gov.uk) neu drwy ymweld â'n tudalen Youtube drwy chwilio am MonmouthshireCC. Drwy fynd i mewn i'r ystafell gyfarfod, fel aelod o'r cyhoedd neu i gymryd rhan yn y cyfarfod, rydych yn caniatáu i gael eich ffilmio ac i ddefnydd posibl y delweddau a'r recordiadau sain hynny gan y Cyngor.

## **Y Gymraeg**

Mae'r Cyngor yn croesawu cyfraniadau gan aelodau'r cyhoedd trwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg. Gofynnwn yn barchus i chi roi rhybudd digonol i ni er mwyn darparu ar gyfer eich anghenion.

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

## Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwranddo ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

**Caredigrwydd** – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.